



장애인체육회 재무감사 결과보고



감사위원회

목 차

- I. 감 사 실 시 개 요 / 3
- II. 감 사 결 과 / 4
- III. 감사 결과 처분 요구 / 5

I. 개 요

□ 실 시 근 거

- 『아산시 자체감사 규칙』 제3조(적용범위)
- 『아산시 지방보조금 관리조례』 제18조(감독 등)

□ 감 사 개 요

- 대 상 부 서 : 체육진흥과
 - 관련기관 : 아산시장애인체육회
- 감 사 기 간
 - 2020.12.10. ~ 12.16.
- 감 사 범 위
 - 2017. 1. 1. ~ 2020. 현재까지 처리한 보조사업 전반
- 감 사 인 원 : 회계감사팀장 외 5인

□ 감 사 중 점 사 항

- 보조금, 예산 회계처리 적정 여부
- 급여·수당 등 운영비 집행 현황
- 종사자 관리(채용 및 사회보험 퇴직적립금 적정여부)
- 기타 운영전반 업무처리 및 제반 규정 준수 여부 확인
- 사업 추진에 따른 애로사항 및 문제점, 개선사항 파악으로 향후 기관 운영의 활성화에 반영

II. 감 사 결 과

□ 지적사항 총괄

(단위: 건, 원)

합 계			변상명령 (금액)	징계 (인원)	시정 (금액, 인원)		주의 (인원)
건수	금액	인원					
9	40,000원	-	-	-	2		5
			개선	권고	통보	고발 (인원)	현지조치
			1	1	-	-	-

Ⅲ. 감사결과 처분 요구

1. 처분요구사항 일람표

번호	지 적 사 항	행정상	재정상(원)	
			조치	금 액
계		계 9 시정 2 주의 5 개선 1 권고 1	계 회수 추급 추징 반환 기타	40,000원 40,000원
1	보조사업 정산보고서 제출 부적정	주의	-	-
2	지역개발공채 징구 부적정	주의	-	-
3	도급계약 시 인지세 납부 여부 미확인	시정	추징	40,000원
4	심야시간 업무추진비 사용 부적정	주의	-	-
5	장애인체육회 신규직원 채용 서류심사 부적정	주의	-	-
6	채용 전 경력 인정관련 규정의 공정성 미흡	개선 권고		
7	소속 직원 호봉 산정 및 승급 부적정	시정		
8	강사비 원천징수 부적정	주의		

2. 현지처분사항 일람표

(단위:원)

연번	제 목	처분요구	금액
계	“해당 없음”		

일련번호 : 1

감사결과 처분 요구서

【제 목】 보조사업 정산보고서 제출 부적정

【부 서 명】 체육진흥과

【관계기관】 아산시장애인체육회

【행 정 상】 주 의

【재 정 상】 없 음

【지적내용】

가. 현 황

[표1]

(단위 : 건)

부서	년도	사업명	사업기간	정산서 제출일
체육진흥과	2017년	장애인체육대회(도민체전)출전지원외 10건	2017. 1. 1. ~ 2017.12.31	2018. 3.21.
	2018년	장애인체육대회(도민체전)출전지원외 10건	2018. 1. 1. ~ 2018.12.31	2019. 3.14.
	2019년	장애인체육대회(도민체전)출전지원외 17건	2019. 1. 1. ~ 2019.12.31	2020. 3. 5.

※ 체육진흥과 제출자료 재구성

나. 위법·부당사항

- 「지방재정법」 제32조의6(지방보조사업의 실적보고 및 정산), 「지방재정법 시행령」 제37조의3(지방보조사업의 실적 보고기한) 및 「아산시 지방보조금 관리 조례」 제16조(실적보고) 내지 제17조(정산검사)에 따라 지방보조사업자는 지방보조사업을 완료하였을 때 또는 회계연도가 끝났을 때에는 그 사유가 발생한 날부터 2개월 이내에 그 지방보조사업의 실적보고서를 작성하여 제출하여야 한다.
- 지방자치단체의 장은 제출받은 실적보고서를 토대로 지방보조사업이 법령 및 교부 결정의 내용 또는 법령에 따른 지방자치단체의 장의 처분에 적합한 것인지를 심사하여 그 보조금액을 확정하도록 규정하고

있다.

- 그럼에도 체육진흥과에서는 지방보조사업이 완료되었으면 2개월 이내에 보조사업자로부터 실적보고서를 제출받아야 함에도 2017년부터 2019년까지 총 40건의 보조사업 실적보고서를 짧게는 5일 부터 길게는 21일까지 지연하여 제출받은 사실이 있다.

【처분요구】

체육진흥과장은

- 관련 규정을 준수하여 앞으로 동일한 사례가 발생하지 않도록 보조금 정산 업무를 철저하게 하시기 바랍니다.(주의)

일련번호 : 2

감사결과 처분 요구서

【제 목】 지역개발공채 징구 부적정

【부 서 명】 체육진흥과

【관계기관】 아산시장애인체육회

【행 정 상】 주 의

【재 정 상】 없 음

【지적내용】

가. 현 황

○ 지역개발공채 징구 내역[표 1]

(단위: 원)

계약명	지급일자	지급금액	지역개발공채 매입금액	비고
아산시장애인국민체육 센터 인포메이션 용역	2019. 6. 25.	3,016,200	75,000	
	2019. 7. 26.	3,016,200	65,000	
	2019. 8. 28.	3,016,200	65,000	
	2019. 9. 25.	3,016,200	65,000	
	2019. 10. 24.	3,016,200	75,000	
	2019. 11. 27.	3,016,200	65,000	
	2019. 12. 24.	3,016,200	65,000	
제25회 충청남도장애인체육대회 아산시 선수 단복 구입	2019. 5. 21.	22,000,000	300,000	
제25회 충청남도장애인체육대회 아산시 임원 단복 구입	2019. 5. 22.	6,500,000	85,000	

나. 위법·부당사항

- 「충청남도 지역개발기금 설치 및 운용 조례」제4조(지역개발채권의 매입대상 및 기준)에 따르면 ①지방자치단체로부터 면허·허가·인가를 받거나 지방자치단체에 신고·등록을 신청하는 자, ②지방자치단체나 지방

자치단체가 자본금 전액을 출자·출연한 법인과 건설공사 도급계약을 체결하는 자, ③지방자치단체나 지방자치단체가 자본금 전액을 출자·출연한 법인과 용역계약 또는 물품구매·수리·제조 계약을 체결하는 자는 지역개발채권을 매입하여야 한다고 규정하고 있다.

- 따라서 아산시장애인체육회는 「충청남도 지역개발기금 설치 및 운용 조례」에 따른 지방자치단체나 지방자치단체가 자본금 전액을 출자·출연한 법인이 아니므로 아산시장애인체육회와 용역계약 또는 물품구매계약을 체결하는 자는 지역개발채권 매입대상이 아니다.
- 그럼에도 아산시장애인체육회는 [표1]과 같이 계약상대자에게 지역개발 공채를 매입해 제출하게 한 사실이 있다.

【처분요구】

체육진흥과장은

- 「충청남도 지역개발기금 설치 및 운용 조례」를 준수하여 매입대상이 아닌 자가 지역개발채권을 매입·제출하지 않도록 지도·감독에 최선을 다해 주시기 바랍니다. (주의)

일련번호 : 3

감사결과 처분 요구서

【제 목】 도급계약 시 인지세 납부 여부 미확인

【부 서 명】 체육진흥과

【관계기관】 아산시장애인체육회

【행 정 상】 시 정

【재 정 상】 추 징(40,000원)

【지적내용】

가. 현 황

○ 인지세 납부 미확인 내역[표 1]

(단위: 원)

계약명	계약일자	계약금액	인지세액	비고
아산장애인국민체육 센터 인포메이션용역	2019. 5. 24.	21,113,400	20,000	미확인
아산시장애인체육회 특장버스 안전장치 및 인테리어 설치	2019. 10. 12.	12,430,000	20,000	미확인

나. 위법·부당사항

○ 「인지세법」 제1조 및 제3조, 같은법 시행령 제2조의3에 따라 국내에서 재산에 관한 권리 등의 창설·이전 또는 변경에 관한 계약서나 이를 증명하는 그 밖의 문서를 작성하는 자는 해당 문서를 작성할 때에 이 법에 따라 그 문서에 대한 인지세를 납부할 의무가 있으며, 도급계약 기재 금액이 1천만원 초과 3천만원 이하인 경우 2만원, 3천만원 초과 5천만원 이하인 경우 4만원, 5천만원 초과 1억원 이하인 경우 7만원, 1억원 초과 10억원 이하인 경우 15만원, 10억원을 초과하는 경우 35만원의 인지세를 납부하여야 한다.

- 그럼에도 아산시장애인체육회에서는 [표 1]과 같이 1천만 원을 초과하는 용역 및 물품 도급계약을 체결하면서 합계 40,000원의 인지세 납부 여부를 확인하여야 함에도 납부 여부를 확인하지 않은 사실이 있다.

【처분요구】

체육진흥과장은

- 「인지세법」에 따라 기준 금액을 초과하는 도급계약의 경우 인지세 납부가 누락되지 않도록 지도·감독하여 주시고, 미 징수한 인지세액을 전액 추징하여 주시기 바랍니다. (시정)

일련번호 : 4

감사결과 처분 요구서

【제 목】 심야시간 업무추진비 사용 부적정

【부 서 명】 체육진흥과

【관계기관】 아산시장애인체육회

【행 정 상】 주 의

【재 정 상】 없 음

【지적내용】

가. 현 황

[표1]

(단위 : 건)

연번	연도	지출명	승인일자	승인시간	승인금액(원)	가맹점상호	사용지역 (가맹점업)
1	2019	제25회 충청남도장애인체육대회 대회기간 직원들의 사기진작을 위한 급식비 지출	2019.06.15	23시21분	540,000	○○○○ 아산	아산 (일반음식점)
2	2019	장애인체육회 가맹경기단체장 간담회	2019.07.24	23시54분	157,600	●●●● 점	아산 (일반음식점)

※ 장애인체육회 제출자료 재구성

나. 위법·부당사항

- 「지방보조금관리기준」에 따르면 지방보조금 예산의 지출에 대해서는 본 기준과 함께 「지방자치단체 예산편성기준(훈령)」과 「지방자치단체 세출예산 집행기준(예규)」을 준용하도록 규정하고 있다.
- 「지방자치단체 세출예산 집행기준에」 따르면 업무추진비 집행에 있어 심야(23시 이후)와 사용자의 자택근처 등 통상적 업무 추진과 관련이 적은 시간과 장소에는 사용할 수 없다. 다만, 직무 관련성이 입증되는

객관적 증빙서류(출장명령서 등)를 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.

- 그럼에도 장애인체육회에서는 심야시간(23시 이후)에 보조금카드 사용 제한을 인지하지 못하였고, 또한 공식적인 행사일정을 감안하고 사용금액, 사용장소 등을 고려하더라도 업무 활동이라고 인정하기 어려운 심야시간에 2건 697,600원을 사용한 사실이 있다.

【처분요구】

체육진흥과장은

- 관련 규정에 따라 심야시간에 업무 추진비 사용에 주의하여 주시고 동일한 사례가 발생하지 않도록 지도·감독하여 주시기 바랍니다.(주의)

감사결과 처분 요구서

【제 목】 장애인체육회 신규직원 채용 서류 심사 부적정

【부 서 명】 체육진흥과

【관계기관】 아산시장애인체육회

【행 정 상】 주 의

【재 정 상】 없 음

【지적내용】

가. 현 황

■ 채용 절차

- 1) 모집공고: 2020. 2. 10.(월) ~ 2. 18.(화)
- 2) 원서접수: 2020. 2. 19.(수) ~ 2. 21.(금)
- 3) 1차 서류심사: 2020. 2. 24.(월)
- 4) 1차 서류합격자 발표: 2020. 2. 25.(화)
- 5) 2차 면접시험: 2020. 2. 26.(수)
- 6) 최종합격자 발표: 2020. 2. 28.(금)
- 7) 계약 체결: 2020. 3. 2.(월)

■ 1차 서류심사 방법

- 1) 심사위원: 인사위원장 포함 총3명
- 2) 심사방법: 「신규직원 채용 서류심사표」(붙임1 참고)에 의한 서면심사
- 3) 선정방법: 서류심사 점수 총점 평균 60점 이상인자 중 고득점자 순으로 채용인원의 5배수 선정

나. 위법·부당사항

- 「아산시장애인체육회 사무국 운영규정」 제4조, 제5조 및 「아산시장애인체육회 2020년 신규직원 채용계획」(아산시장애인체육회 기획총무팀

-43(2020.1.31.))에 의거 아산시 장애인체육회에서는 위 현황과 같은 절차로 신규직원을 채용하였다.

- 1차 서류심사를 위한 「신규직원 채용 서류심사표」의 심사항목별 심사기준을 살펴보면 매우우수(15점), 우수(12점), 보통(10점), 미흡(8점), 매우미흡(6점)으로 점수를 부여토록 하였다.
- 그럼에도 아산시장애인체육회서는 서류심사를 하면서 심사기준에 없는 ‘0점’을 점수로 부여한 사실이 있다.

【처분요구】

체육진흥과장은

- 채용심사 기준에 따라 심사하여 주시고, 동일한 사례가 발생하지 않도록 하여 주시기 바랍니다.(주의)

감사결과 처분 요구서

【제 목】 채용 전 경력 인정 관련 규정의 공정성 미흡

【부 서 명】 체육진흥과

【관계기관】 아산시장애인체육회

【행 정 상】 개 선, 권 고

【재 정 상】 없 음

【지적내용】

가. 현 황

○ 사무국 운영규정 제41조에 따른 경력년수 환산표

경력별	구 분	환산율
갑	<ul style="list-style-type: none"> 대한장애인체육회, 사·도아산시장애인체육회사무처, 사·군장애인체육회 근무 경력 국가 및 지방공무원, 교육공무원, 군 경력 대학 전임강사 이상의 체육분야 전문직 경력 ※ 경노무 고용원 근무경력 제외 국·공립 또는 사립학교 상근, 임시교원, 기간제교원 경력 공공기관의 운영에 관한 법률 또는 개별법에 근거한 공공법인으로서 인사혁신처장이 인정하는 법인근무경력 정부투자기관 또는 공공단체 근무경력 	100%
을	<ul style="list-style-type: none"> 대한체육회, 국민생활체육회 사무처(국) 근무경력 (중앙, 시·도지부, 시·군·구 지부 포함) 중앙 및 시·도장애인가명경기단체 사무국 경력 국가대표 선수 및 지도자 경력(장애, 비장애 포함) 정부투자기관 또는 공공단체 근무경력 전산 전문 업체에서 전산프로그램 운용경력 	80%
병	<ul style="list-style-type: none"> 대한장애인체육회, 시·도장애인체육회, 시·군·구 장애인체육회 경노무 고용원 근속기간 국가 및 지방자치단체 근무한 임시직 경력 상장기업, 주식회사 등에서 근무한 경력 일반기업 전산관련 업무경력 기타 해당업무의 규모, 성격, 근무경력의 내용정도에 따라 인정하는 경력 	50%

나. 위법·부당사항

1) 아산시장애인체육회 경력년수 환산표의 공정한 근거 마련

- 「아산시장애인체육회 사무국 운영규정(이하 ‘사무국 운영규정’)」에 따른 경력년수 환산표 항목 중 ‘정부투자기관 또는 공공단체 근무경력’은 100%로 경력인정 하고 있다. 그러나 정부투자기관이나 공공단체의 범위가 구체적으로 명시되어 있지 않아 호봉 산정 사무국의 판단에 따라 인정여부가 결정되고 있다.
- 따라서 사무국 운영규정의 경력년수 환산표에 근거하여 호봉이 확정되고, 이에 따라 보조금으로 인건비가 지급되는 만큼 인사위원회 등의 심의를 거쳐 공정하고 합리적인 방법으로 채용 전 경력을 반영하도록 규정을 보완할 필요가 있다.

2) 유사기관인 아산시체육회와의 형평성 있는 경력환산 기준 마련

- 「아산시장애인체육회 사무국 운영규정」 제41조에 따른 경력년수 환산표와 「아산시체육회 사무국 운영규정」 제48조에 따른 경력환산 기준표에 공통적으로 인정되는 경력의 환산율은 아래와 같으며, 동일한 경력임에도 환산율에서 차이를 보이고 있다.

구분 (환산율)	아산시장애인체육회	아산시체육회	비고
갑 (100%)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 국·공립 또는 사립학교 상근, 임시교원, 기간제교원 경력 ▪ 정부투자기관 또는 공공단체 근무경력 	-	
을 (80%)	-	1. 정부투자 기관, 공공단체 경력 (임시직 경력 제외) 2. 사립학교 교직원 경력	
병	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 상장기업, 주식회사 등에서 근무한 경력 (50%) 	1. 상장기업, 주식회사, 금융기관경력 (70%)	

※ 아산시체육회와 아산시장애인체육회 사무국 운영규정 자료 재구성

- 「아산시체육회와 아산시장애인체육회는 동일한 목적을 가지고 아산시 보조금을 지원받고, 소속 직원들의 기본급은 공무원 보수규정을 준용하고 있는 공통성이 있는 만큼 두 기관의 채용 전 경력 인정에 대한 기준의 형평성이 필요하다.

【처분요구】

체육진흥과장은

- 아산시장애인체육회 소속직원의 공정하고 합리적인 채용 전 경력 인정을 위해 관련 운영규정을 보완하는 등, 방안을 강구하여 주시기 바랍니다. (개선)
- 아산시장애인체육회와 아산시체육회의 형평성 있는 경력환산 규정을 마련하여 주시기 바랍니다. (권고)

감사결과 처분 요구서

【제 목】 소속 직원 호봉 산정 및 승급 부적정

【부 서 명】 체육진흥과

【관계기관】 아산시장애인체육회

【행 정 상】 시 정

【재 정 상】 없 음

【지적내용】

가. 현 황

- 아산시장애인체육회에서는 2020년 1월부터 「아산시장애인체육회 사무국 운영규정」 제41조와 관련한 경력 년수 환산표에 따라 채용 전 경력을 반영해 호봉을 산정하고, 공무원 보수규정에 따라 기본급 지급하였다.

- 채용 전 경력 인정반영에 따른 호봉 확정 내역[표 1]

성명	근무기관	기간		당초 (‘20. 1월~)	재확정 (‘20. 1월 ~ 2월까지)
		시작일	종료일	적용 환산율	적용 환산율
●●● (7급 상당)	▲▲▲대학교	2007-03-01	2009-02-28	100%	해당없음
○○○ (9급 상당)	▲▲▲대학교	2008-03-01	2010-01-14	100%	해당없음
	아산시▽▽▽복지관	2011-10-04	2014-01-31	100%	80%
■ ■ ■ (9급 상당)	◆◆보건소	2008-08-26	2008-11-12	100%	80%
	▼▼▼대학교	2009-03-02	2010-07-14	100%	해당없음
	▼▼▼대학교	2014-05-01	2015-01-31	100%	해당없음
□□□ (9급 상당)	▽▽▽▽종합체육관	2010-01-01	2010-12-31	100%	80%
	◎◎◎대학교	2011-11-01	2013-01-13	100%	해당없음
★★★ (9급 상당)	☆☆☆☆공사	2018-10-01	2020-02-27	100%	80%

나. 위법·부당사항

1) 사무국 운영규정 상 경력 년수 환산표 적용 부적정

- 「아산시장애인체육회 사무국 운영규정」 제41조(초임금)에 따르면 신규 채용자의 초임금은 직급별로 규정된 최저호봉으로 기본급을 지급한다. 다만, 해당직무와 동일한 경력이나 유사경력이 있는 경우에는 초임호봉에 경력년수 환산표에 의한 경력 환산 호봉을 가산한다. 또한 하위직급에서 상위직급으로 승진 시는 승진 전 호봉에서 1호봉을 하향 확정한다.
- 또한 「아산시장애인체육회 사무국 운영규정」에 따른 경력년수 환산표는 2020. 2. 27일 기준으로 개정된 바 있으며, 해당 규정은 이사회에서 의결한 날로부터 시행하는 것으로 규정하고 있다.
- 따라서 아산시장애인체육회에서는 호봉 산정 시 2020. 2. 27일전까지는 개정 전 운영규정을, 2020. 2. 27일 이후부터는 개정된 운영규정에 따라 경력을 반영하여 호봉을 산정하여야 하나 개정된 운영규정을 2020년 1월부터 소급하여 [표 1]과 같이 호봉 산정한 사실이 있다.

2) 소속 직원 호봉 승급 미적용

- 「아산시장애인체육회 사무국 운영규정」 제11조(승급)에 따르면 직원의 승급은 1회 1호봉을 원칙으로 하고, 호봉수는 1호에서 30호까지로 하며 1개 호봉 승급 소요기간은 1년으로 한다. 승급은 매월 1일자로 시행하며, 승진 후 호봉 확정은 공무원 보수규정에 준용하여 확정한다.
- 그러나 아산시장애인체육회에서는 소속 직원의 호봉 승급 소요기간이 1년을 초과함에도 매월 1일자로 승급하지 않고 당초 산정된 호봉으로 계속하여 지급한 사실이 있다.

【처분요구】

체육진흥과장은

- 아산시장애인체육회 운영규정 개정 전, 후 적용 기준에 맞게 소속 직원의 호봉을 재확정하고, 승급 월을 반영한 인건비를 산정하여 과다·과소 지급된 인건비를 조정하도록 지도·감독하여 주시기 바랍니다. (시정)

[붙임] 아산시장애인체육회 경력년수 환산표

환산율 (%)	운영 규정 (2019. 2. 25. 개정)	운영 규정 (2020. 2. 27 개정)
100	<p>갑-1. 대한장애인체육회, 시·도아산시 장애인체육회사무처, 시·군장애인체육회 근무경력</p> <p>갑-2. 국가 및 지방공무원, 교육공무원, 군 경력</p> <p>갑-3. 대학 전임강사 이상의 체육분야 전문직 경력</p> <p>※ 경노무 고용원 근무경력 제외</p>	<p>갑-1. 대한장애인체육회, 시·도아산시 장애인체육회사무처, 시·군장애인체육회 근무경력</p> <p>갑-2. 국가 및 지방공무원, 교육공무원, 군 경력</p> <p>갑-3. 대학 전임강사 이상의 체육분야 전문직 경력</p> <p>※ 경노무 고용원 근무경력 제외</p> <p>갑-4. 국·공립 또는 사립학교 상근, 임시코원, 기간제교원 경력</p> <p>갑-5. 공공기관의 운영에 관한 법률 또는 개별법에 근거한 공공법인으로서는 인사혁신처장이 인정하는 법인근무경력</p> <p>갑-6. 정부투자기관 또는 공공단체 근무경력</p>
80	<p>을-1. 대한체육회, 국민생활체육회 사무처(국) 근무경력 (중앙, 시도지부, 시·군·구 지부 포함)</p> <p>을-2. 중앙 및 시도장애인가명경기단체 사무국 경력</p> <p>을-3. 국가대표 선수 및 지도자 경력 (장애, 비장애 포함)</p> <p>을-4. 정부투자기관 또는 공공단체 근무경력</p> <p>을-5. 전산 전문 업체에서 전산프로그램 운용경력</p>	<p>을-1. 대한체육회, 국민생활체육회 사무처(국) 근무경력 (중앙, 시도지부, 시·군·구 지부 포함)</p> <p>을-2. 중앙 및 시도장애인가명경기단체 사무국 경력</p> <p>을-3. 국가대표 선수 및 지도자 경력 (장애, 비장애 포함)</p> <p>을-4. 정부투자기관 또는 공공단체 근무경력</p> <p>을-5. 전산 전문 업체에서 전산프로그램 운용경력</p>
50	<p>병-1. 대한장애인체육회, 시·도장애인체육회, 시·군·구 장애인체육회 경노무 고용원 근속기간</p> <p>병-2. 국가 및 지방자치단체 근무한 임시직 경력</p> <p>병-3. 상장기업, 주식회사 등에서 근무한 경력</p> <p>병-4. 일반기업 전산관련 업무경력</p> <p>병-5. 기타 해당업무의 규모, 성격, 근무경력의 내용정도에 따라 인정하는 경력</p>	<p>병-1. 대한장애인체육회, 시·도장애인체육회, 시·군·구 장애인체육회 경노무 고용원 근속기간</p> <p>병-2. 국가 및 지방자치단체 근무한 임시직 경력</p> <p>병-3. 상장기업, 주식회사 등에서 근무한 경력</p> <p>병-4. 일반기업 전산관련 업무경력</p> <p>병-5. 기타 해당업무의 규모, 성격, 근무경력의 내용정도에 따라 인정하는 경력</p>

※ 아산시장애인체육회 사무국 운영규정 자료 재구성

감사결과 처분 요구서

【제 목】 강사비 원천징수 부적정

【부 서 명】 체육진흥과

【관계기관】 아산시장애인체육회

【행 정 상】 주 의

【재 정 상】 없 음

【지적내용】

가. 현 황

○ 아산시장애인체육회 강사비 원천징수 누락 내역

(단위: 원)

연번	내용	지출일자	지출금액		비고
			강사비	원천징수	
1	교실강사수당	2017-12-29	200,000	-	
2	교실강사수당	2017-12-29	200,000	-	
3	육상강사비	2018-09-17	240,000	-	
4	세미나강사료	2018-12-03	500,000	-	
5	스키강사비	2018-12-11	150,000	-	
6	스키강사비	2018-12-11	150,000	-	
7	워크샵강사비	2019-08-28	150,000	-	
8	워크샵강사비	2019-08-28	200,000	-	

나. 위법 · 부당사항

○ 「소득세법」 제19조(사업소득)에 의하면 영리를 목적으로 자기의 계산과 책임 하에 계속적 · 반복적으로 행하는 활동을 통하여 얻는 소득은 과세대상이고, 동법 제129조(원천징수세율)에 따라 사업소득에 대해서는 100분의 3의 세율을 적용하도록 하고 있다.

- 또한 「소득세법」 제21조(기타소득) 및 같은법 시행령 제87조(기타소득의 필요경비계산)에 따라 강연료, 자문료 등의 기타소득에 대한 필요경비율은 2018년 1월~3월 지급분에 대해서는 80%, 2018. 4월~12월 지급분은 70%, 2019년 1월부터는 60%의 필요경비율을 적용한다.

- 기타소득의 과세최저한

구 분	‘18. 1월~3월	‘18. 4월~12월	’ 19년 이후
지급액	25만원	16만 6,666원	12만 5,000원
필요경비 공제율	80%	70%	60%
기타소득금액	5만원(과세최저한)		
소득세	0원		

* 적용대상: 일시적 강연료·자문료, 공익사업 관련 지상권 설정·대여소득, 무형자산의 양도·대여소득 등

- 그러나 아산시장애인체육회에서는 2017년부터 현재까지 지급된 강사비 8건에 대하여 사업소득세(지방소득세 포함) 59,070원을 원천징수하지 않은 사실이 있다.

【처분요구】

체육진흥과장은

- 「소득세법」에 따라 일시적 강연료 등도 원천징수세율을 적용하여 과세대상에서 누락되지 않도록 지도·감독에 최선을 다해 주시기 바랍니다.(주의)