

## 2013년도 제4회 아산시 지방계약직공무원 채용시험 시행계획 공고

2013년도 제4회 아산시 지방계약직공무원 채용시험 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2013년 5월 3일

아산시인사위원회위원장



### 1. 선발예정 분야 및 인원

분 야	채용예정 직 급	채용예정 인 원	담당업무	근무예정 부 서
CS전문가	전임 다급	1	○ 범시민 친절운동 추진 ○ 공무원 친절교육 및 평가 등	자치행정과
노무사	전임 다급	1	○ 노조와의 단체교섭 관련 업무 ○ 노동관련 법령해석에 관한 사항 ○ 공무원이 아닌 근로자 인사노무관리 및 고충처리, 상담 등의 민원 업무 등	자치행정과

### 2. 채용자격 기준

가. 공통요건 : 지방공무원법 제31조(결격사유)의 각호의 1에 해당되지 아니하고,  
기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

#### 《지방공무원법 제31조의 결격사유》

1. 금치산자 및 한정치산자
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

※ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

○ 응시연령 : 20세 이상(1993. 12. 31. 이전 출생자)

※ 단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

○ 성 별 : 제한없음

○ 거주지제한 : 제한없음

#### 나. 자격요건

구분	채용자격기준
CS 전문가	▪ CS 또는 서비스강사 관련 자격증을 소지하고, 2년 이상 관련분야 근무경력이 있는 자 ※ 관련분야 : 공공기관 및 기업체에서 서비스 및 CS 분야 근무경력
노무사	▪ 공인노무사 자격증을 소지하고, 2년 이상 관련분야 근무경력이 있는 자 ※ 관련분야 : 공공기관 및 기업체에서 노사관리 또는 노무관리 분야 근무경력

### 3. 채용기간 및 보수수준

가. 채용기간 : 채용일로부터 2년

※ 근무실적평가에 따라 총 5년 범위 내에서 계약기간 연장 가능

나. 보수수준

○ 지방공무원 보수규정 제35조 제3항에 의거 신규임용시 연봉한계액의 하한액을 적용하되 특별한 경력·능력·자격 인정시 연봉조정 가능

채용분야	연봉 한계액
CS전문가 노무사	상한액 50,098천원 ~ 하한액 35,580천원

※ 연봉에 포함되지 않는 수당은 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 별도 지급함

다. 복무

○ 일반직공무원에 준함.

## 4. 시험방법

### 가. 1차시험 : 서류심사

- 응시자의 자격·경력 등이 공고된 채용자격요건을 충족하는지 여부를 서면으로 심사하여, 요건에 적합할 경우 합격 처리
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 10배수 이상인 때에는 아래 서류심사기준에 따라 서류전형 합격자를 5배수 이상으로 결정 가능

#### < 서류심사기준 >

업무수행능력(경력·직무수행계획서 등), 전문성(전공·학위·연구실적 등), 자기소개서(창의력·의지력·성장가능성 등)

### 나. 2차시험 : 면접심사

- 1차시험 합격자에 한하여 실시
- 당해 업무수행에 필요한 능력 및 공무원으로서의 정신자세 등 적격성을 종합 평가해 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 평정성적이 우수한 자로 합격자 결정

#### < 평정요소 >

① 공무원으로서의 정신자세 ② 전문지식과 그 응용능력 ③ 의사표현의 정확성과 논리성 ④ 예의·품행·성실성 ⑤ 창의력·의지력·발전가능성

## 5. 응모요령

### 가. 제출서류

- ① 응시원서(붙임서식) 1부
  - 6개월 이내 촬영한 반명함판 사진 2매 첨부
  - 응시수수료 : 전임 다급 7,000원 상당의 수입증지  
(시청 1층 민원봉사과에서 구입)
- ② 이력서(붙임서식) 1부 - 사진 1매 첨부
- ③ 자기소개서(붙임서식) 1부
- ④ 직무수행계획서(붙임서식) 1부
- ⑤ 최종학력 졸업증명서 1부(원본)
  - 고졸은 고등학교 졸업증명서 제출
  - ※ 원본 지참 후 확인된 사항에 대하여는 사본 제출 가능
- ⑥ 관련분야 경력(재직)증명서 1부

※ 경력(재직)증명서에는 근무기간·직책(직급)·담당업무·발급확인자 연락처 등을 명시하고, 발행기관의 관인날인이 명확해야 함. (서류작성 미비로 경력판정이 불분명 할 경우 불인정)

※ 민간 경력의 경우, 사업자등록증 사본 등 사업체 성격을 확인할 수 있는 자료 첨부

⑦ 건강보험자격득실확인서 1부

(경력증명서 제출자 / 국민건강보험공단 발급)

⑧ 국가기술자격법에 의한 자격증 사본 1부 (해당자에 한함-원본지참)

※ 제출서류 중 외국어로 된 일체의 서류는 한글번역본(공증필)을 제출한 경우에 한하여 인정함.

## 나. 응시원서 접수

① 접수기간 : 2013. 5. 14. ~ 5. 16.(3일간)

② 접수장소 : 아산시청 자치행정과 인사팀

③ 접수방법 : 접수기간 근무시간 내(09:00~18:00까지)에 응시원서를 작성하여 접수처에 직접 제출 (대리접수는 가능하나, 우편접수는 불가함)

다. 서류전형 합격자 발표 및 면접계획 공고 : 2013. 5. 21. 16:00이후  
- 아산시청 홈페이지 공고란 공고문 반드시 확인

라. 면접시험 : 추후 공고 - 홈페이지 공고

마. 최종합격자 발표 : 추후 공고 - 홈페이지 공고

## 6. 기타 유의사항

가. 제출한 서류는 반환하지 않으며, 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.

나. 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함) 재공고 할 수 있습니다.

다. 경력증명 원본이 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.

- 라. 응시서류의 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 마. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 바. 최종합격된 자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 3월 이내에 차순위로 면접시험 평정성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 사. 보수 및 복무는 지방공무원보수규정 및 아산시지방공무원복무조례 제 규정 등을 적용합니다.
- 아. 기타 자세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
  - 채용 및 직무관련 : 자치행정과 인사팀 (☎041-540-2234)

**\* 본 공고내용은 사정에 의해 변경될 수 있습니다 \***