

2018년도 제4회 아산시 지방임기제공무원 임용시험(재공고) 시행계획 공고

2018년도 제4회 아산시 지방임기제공무원 임용시험 시행계획을 다음과 같이 재공고합니다.

2018년 5월 21일

아산시인사위원회위원장

1. 임용예정 분야 및 인원

분야 [채용예정 직급]	채용예정 인원	담당업무	근무 부서
통계 [지방행정주사보 (일반임기제)]	1명	■ 지역통계 개발 및 제공 ■ 국가 및 충남도 통계조사 ■ 통계자료 분석 및 제공 (통계연보 등) ■ 시정 정책 수립을 위한 기초자료 제공 등	정 책 기 획 담당 관 실

2. 임용근거

- 지방공무원법 제25조의5, 제27조
- 지방공무원임용령 제17조, 제21조의3
- 지방공무원 인사분야 통합지침
- 아산시 지방공무원 인사규칙 등

3. 응시자격 기준

가. 공통요건

- 「지방공무원법」 제31조 각 호의 결격사유에 해당되지 아니하고,
「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 기타
법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 아니 한 자

○ 지역·연령·성별 : 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)

〈지방공무원법 제31조(결격사유)〉

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

나. 자격요건

임용분야	임 용 요 건
통계 [지방행정주사보 (일반임기제)]	<p>□ 다음 중 어느 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <p>〈관련분야 실무경력 인정 범위〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가, 지방자치단체, 공공기관, 법인, 연구(민간)기관 등에서의 통계 분야 근무경력

4. 시험방법

가. 1차시험 : 서류전형(형식요건 심사)

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 합격 결정
- ※ 응시인원이 임용예정인원의 3배수 이상인 때에는 3배수 이상으로 서류전형 합격자를 결정할 수 있음

나. 2차시험 : 면접시험

- 1차시험(서류전형) 합격자에 한하여 실시
- 업무 수행에 필요한 능력 및 공무원으로서의 정신자세 등 적격성을 종합적으로 평가

다. 추가 합격자 결정 방법

- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격 사유, 임용 후의 즉시 퇴직 등의 사유로 임용을 하지 못 하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 성적이 높은 순서대로 추가 합격자를 결정

5. 시험시행 일정

가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2018. 6. 4.(월) ~ 6. 7.(목) [3일간]
 - 근무시간(09:00~18:00) 내에 접수하며, 중식시간은 제외합니다.
- 접수장소 : 아산시청 총무과 인사팀
- 접수방법 : 방문접수(대리접수는 가능하나, 우편접수는 불가함)
 - ※ 응시원서 양식(응시원서, 이력서, 자기소개서 등)은 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용

나. 1차 시험(서류전형) 합격자 발표

- 2018. 6. 8.(금) 예정, 아산시 홈페이지 공고

다. 2차 시험(면접시험)

- 일시 및 장소는 1차 시험 합격자 발표 공고 참조

라. 최종합격자 발표(추후 별도 공고)

- 시 홈페이지 게시 및 개별통보

6. 제출 서류

가. 응시원서(붙임서식) 1부

- 6개월 이내 촬영한 반명함판 사진 2매 첨부
- 응시수수료 : 아산시 수입증지
 - 5급(가급) : 10,000원
 - 6급(나급) · 7급(다급) 7,000원
 - 8급(라급) · 9급(마급) 5,000원
- ※ 시청 1층 민원봉사담당관에서 구입

나. 이력서(붙임서식) 1부

- 6개월 이내 촬영한 반명함판 사진 1매 첨부

다. 자기소개서(붙임서식) 1부

라. 직무수행계획서(붙임서식) 1부

마. 최종학력 증명서 1부(원본)

- 전문대학 이상 졸업자의 경우 전문대학, 대학교, 대학원 졸업증명서(또는 학위증서) 모두 제출(임용예정 분야 석사 학위 이상 취득자는 학위논문 요약서 제출)

바. 당해분야 근무 관련 경력증명서 1부

- 원본에 한하여 인정(복사본, 스캔본 불인정)하며, 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재(발급 확인자 성명 및 연락처 포함)
 - ※ 민간 근무경력의 경우, 근무처 성격과 근무경력을 증명할 수 있는 자료 첨부(시간제 근무 경력일 경우, 반드시 주 단위 근무시간 기재)
 - ※ 이력서상의 경력은 경력증명서에 의하여 증명 가능한 것만 인정하며 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못하거나 기재 사항 미비로 경력 확인이 불가능한 경우 경력으로 인정하지 않음

사. 건강보험자격득실확인서 1부

- 경력증명서 제출자 / 국민건강보험공단 발급

아. 국가기술자격법에 의한 자격증 사본 1부

- 원본지참(해당자에 한함)

자. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부

(공통사항)

- 제출서류 중 외국어로 된 일체의 서류는 한글 번역문을 공증하여 제출한 경우에 한하여 인정함
- 모든 제출서류는 최근 6개월 이내 발행분(공고일 기준)만 인정

7. 임용기간 및 보수수준

가. 임용기간

- 최초 계약기간은 2년으로 하되 근무실적에 따라 5년까지 연장 가능

나. 보 수

- 「지방공무원 보수 규정」 제35조제3항에 따라 신규임용 시 연봉 하한액 책정을 원칙으로 하되 구체적인 금액은 임용 예정자의 자격·경력 등을 고려하여 협의 결정

구 분	상 한 액	하 한 액
7급(상당)	58,936천 원	41,859천 원

※ 연봉에 포함되지 않는 수당은 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따라 별도 지급함

다. 복 무

- 일반직공무원에 준함

8. 기타 유의사항

가. 제출한 서류는 반환하지 않으며, 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.

- 나. 경력증명 원본이 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 다. 응시서류의 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 라. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 마. 보수 및 복무는 「지방공무원 보수 규정」 및 「아산시 지방공무원 복무 조례」 등 제 규정을 적용합니다.
- 바. 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전까지 아산시청 홈페이지 시험정보란에 공고합니다.
- 사. 기타 자세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
- 채용관련 : 총무과 인사팀 (☎ 041-540-2234)
 - 직무관련
 - ▶ 통계분야 : 정책기획담당관 평가통계팀 (☎ 041-540-2216)

*** 본 공고내용은 사정에 의해 변경될 수 있습니다 ***