

2020년 제3회 아산시시설관리공단 직원 채용계획 재공고

아산시시설관리공단 직원(업무지원직 및 기간제 근로자) 채용계획을 다음과 같이 재공고하오니 유능한 인재들의 많은 지원 바랍니다.

2020년 5월 18일

아산시시설관리공단 이사장

1. 채용분야 및 선발예정인원

가. 총 채용예정인원

구분	총 채용 예정인원	업 무 지 원 직				기간제(휴직대체)	
		소계	시설관리9급		체육9급 (수영강사)	소계	수영강사
			소각장운영	기계실운영			
	7명	6명	1명	2명	3명	1명	1명

나. 분야별 채용예정인원

직 군	직 급	분 야	인 원	담 당 예 정 업 무	근무예정부서
업 무 지원직	시설관리9급	소각장 운영	1	▶ 소각장 운영 업무 등	환경시설팀
		기계실 운영	2	▶ 기계실 운영 업무 등	체육시설팀
	체 육 9 급	수영강사	3	▶ 수영 강습 및 수상안전 업무 등	체육시설팀
기간제(휴직대체)		수영강사	1	▶ 수영 강습 및 수상안전 업무 등	체육시설팀

※ 채용 후 근무예정부서는 변경될 수 있음

2. 응시자격 및 우대사항

가. 공통 응시자격

① 성 별 : 제한 없음

② 연 령

구 분	응 시 자 격
업무지원직 (시설관리9급, 체육9급)	공고일 현재 만18세 이상 ~ 공단 정년(만60세)미만
기간제(휴직대체)	공고일 현재 만18세 이상

③ 병 역 : 남자의 경우 병역을 필 한 자 또는 면제자

④ 학 력 : 제한 없음

⑤ 거 주 지

구 분		응 시 자 격
업 무 지원직	시설관리9급	공고일 현재 아산시 거주자(주민등록기준)
	체 육 9 급	지역제한 없음
기간제(휴직대체)		지역제한 없음

⑥ 기타 응시자격

구 분	응 시 자 격
체육9급	「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등) 및 「아동복지법」 제29조의3(아동관련기관의 취업제한 등)에 의거 관련 범죄경력 없는 자

⑦ 아산시시설관리공단 인사규정 제10조의 결격사유가 없는 자

인사규정 제10조 (결격사유)

- 대한민국 국민이 아닌 사람
- 피성년후견인 및 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년, 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 비위채용으로 합격이 취소된지 5년이 지나지 아니한 사람
- 직무수행에 필요한 필수자격증 또는 면허 등의 효력이 상실되거나 취소되어 담당직무를 수행할 수 없게 된 사람
- 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

나. 채용 분야별 응시 자격

직 군	직 급	직무분야(인원)	응 시 자 격
업 무 지원직	시설관리9급	소각장 운영(1)	- 에너지관리기능사 이상 자격증 소지자
		기계실 운영(2)	- 다음 중 하나 이상의 자격증 소지자 · 에너지관리기능사 이상 · 가스기능사 이상
	체 육 9 급	수영강사(3)	- 수상안전요원(인명구조요원) 자격증 소지자
기간제(휴직대체)		수영강사(1)	- 수상안전요원(인명구조요원) 자격증 소지자

※ 응시자격에 해당하는 서류는 서류 합격자 발표 시 안내하는 기간 내에 제출하여야 합니다.
확인이 불명확하거나 응시원서 기재 내용과 다른 경우에는 불합격 처리 될 수 있습니다.

다. 채용 분야별 우대 사항

직 군	직 급	직무분야	우 대 사 항
공 통 사 항			- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 - 장애인 - 1년 이상의 관련분야 경력자
업 무 지원직	시설관리 9 급	소각장운영	- 다음 중 하나 이상의 자격증 소지자 · 에너지관리기사 · 위험물기능사 이상 · 천장크레인운전기능사 이상
		기계실운영	- 다음 중 하나 이상의 자격증 소지자 · 에너지관리기사 · 가스기사 · 기계정비기능사 이상 · 설비보전기능사 이상
	체육9급	수영강사	- 생활스포츠지도사2급(구 생활체육지도사 3급)이상 또는 전문스포츠지도사 2급(구 경기지도사 2급) 이상 소지자 단, 자격종목 ‘수영’ 에 한함 - 「청년고용촉진 특별법」 에 따른 청년
기간제(휴직대체)		수영강사	- 생활스포츠지도사2급(구 생활체육지도사 3급)이상 또는 전문스포츠지도사 2급(구 경기지도사 2급) 이상 소지자 단, 자격종목 ‘수영’ 에 한함 - 「청년고용촉진 특별법」 에 따른 청년

라. 응시자격 등 판단기준일

기 준 사 항	자 격 기 준 일
· 연령 및 거주 지역 · 우대요건 및 가산요건	공고일 현재 기준
· 응시자격 ※ 연령 및 거주 지역을 제외한 자격사항 일체	최종(면접)시험 예정일

마. 유의사항

【 공 통 】

- 응시자는 채용분야 중 1개 분야만 지원가능 하며, 중복 지원 시 1번째 서류 제출 분야로 응시한 것으로 간주
- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정

【 경력의 범위 】

- 블라인드채용으로 인하여 ‘경력’은 응시하고자 하는 응모예정분야와 관련경력에 기재된 사항을 근거로 판단하기에 기간과 소속, 담당업무 등이 명확히 기재되어야 하며, 경력증명서와 동일해야함
 - 담당업무는 응시하고자 하는 직무분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재
 - 증명서 발급확인자 성명 및 서명(또는 도장), 연락처 반드시 기재
 - 증명서 제출은 최종시험(면접) 예정일에 제출하며 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정될 수 있으며, 응시원서에 기재된 사실과 다른 경우나 기재된 경력에 대하여 제출하지 않은 경우 면접시험 응시여부와 상관없이 불합격 처리 됨

3. 단계별 시험방법 및 기준

가. 서류전형

- 응시자격, 거주지, 자격 및 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하며 적격 또는 부적격으로 판단
- ※ 응시원서 허위사실 기재 혹은 불일치, 제출 서류의 위·변조 등 비위사실이 판명될 경우 응시자의 합격을 즉시 취소(블라인드 채용에 따른 증빙서류 면접 시 제출)

나. 인 · 적성검사(업무지원직에 한함)

합격 기준		· 인성 및 적성 검사 결과 모두 합격한 자 중 선발예정인원의 2배수 범위 (5인 이하 채용 시 3배수 범위)안에서 적성검사 총 득점이 높은 순으로 합격자 결정
불합격 기준	인 성	· 신뢰도 70% 미만 이거나 부적합항목(반사회성, 부정적 성향, 집단화 성향) 60% 이상인 경우
	적 성	· 총점(적성검사 전체)의 40% 미만 득점자

다. 면접전형

- 인 · 적성검사(기간제의 경우 서류전형) 합격자를 아래의 평정요소 종합평가

평정요소 : 해당 직무 이해도 및 전문지식과 그 적응능력, 조직 친화력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의 · 품행 및 성실성, 응용력 · 창의력 · 의지력 기타 발전가능성

- 면접위원 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 1개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우는 불합격

라. 최종합격자 결정

- 면접시험 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 고득점자 순으로 결정

※ 최종합격자 중 결격사유가 있거나 임용포기(임용 전) 등으로 인하여 추가선발예정 인원 필요 시 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 성적이 높은 순으로 추가합격자를 결정

4. 시험일정

구 분	일 정
응시원서 접수	2020. 5. 18.(월) ~ 5. 28.(목) [11일간]
서류전형 합격자 발표 및 인 · 적성검사 안내	2020. 6. 3.(수) [잠정]
인 · 적성검사 실시 ※ 업무지원직에 한함	2020. 6. 13.(토) [잠정]
인 · 적성검사 합격자 발표 및 면접전형 안내	2020. 6. 16.(화) [잠정]
면접전형 실시	2020. 6. 22.(월) ~ 23.(화) [잠정]
최종합격자 발표	2020. 6. 26.(금) [잠정]
임용 예정일	2020. 7 ~ 8월 중

※ 상기 일정은 공단 사정에 의하여 변동될 수 있습니다.

5. 응시원서 접수 및 제출 서류

가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2020. 5. 18.(월) ~ 5. 28.(목) (11일간)
- 접수방법 : 접수기간 내 아산시시설관리공단 채용 홈페이지로 접수
- 채용 홈페이지 주소 : <http://recruit.asanfmc.or.kr>
- 접수마감일 18:00까지 제출 가능(마감시간 이후에는 내용 수정 및 접수 불가능)
 ※ 응시원서에 기재된 사항은 면접 심사 시 증빙자료로 필요하며, 미가입 또는 기재착오, 허위기재로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

나. 제출 서류

- 응시원서 내 기재된 사항 관련 증빙서류
 - 자격증 사본, 경력증명서, 취업증명서, 장애인 증명서등(해당자에 한함)
- 블라인드 채용에 따라 면접 전형 시 제출

6. 근무조건

구 분	업무지원직 (시설관리9급, 체육9급)	기간제(휴직대체)
채용기간	임용일 ~ 만60세(정년)	임용일 ~ 2020. 11. 13.(금)까지
근무시간	주40시간(1일 8시간) ※ 공단 운영에 따라 변동될 수 있음	
보 수 등	공단 규정에 따름	

※ 업무지원직의 경우 임금피크제 대상자 해당 시 임금피크제 시행

응시자 참고 및 유의사항

가. 코로나19와 관련하여 확진자·접촉자 등 격리대상자는 시험이 제한됩니다.

(신종 코로나바이러스감염증 확산 방지 지방공공기관 채용시험 관리 지침)

나. 응시희망자는 채용자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바랍니다.

다. 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화 번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.

(응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다)

라. “블라인드 채용” 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류(자격증 사본, 경력증명서 등)는 면접 전형 시 제출합니다.

따라서 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.

마. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 결격 사유 조회 등을 실시하여 결격사유가 발견될 경우에는 합격(임용)을 취소됩니다.

바. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 성적이 높은 순으로 추가합격자를 결정 할 수 있습니다.

사. 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공단 홈페이지 (<http://www.asanfmc.or.kr>) 채용공고란에 공고합니다.

아. 채용절차 공정화에 관한 법률에 의거 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 반환하며, 채용서류반환의 청구기간(최종합격자 발표일로부터 3개월)이 지난 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기하게 됩니다.

자. 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다른 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

차. 기타 자세한 사항은 아산시시설관리공단 경영지원팀(☎041-538-1918)으로 문의하여 주시기 바랍니다.