

(재)헬스케어스파산업진흥원 기간제근로자 채용 공고

「재단법인 헬스케어스파산업진흥원」은 온천·헬스케어 산업과 지역특성에 맞는 전략산업 육성을 위해 설립된 아산시 출연기관입니다. 온천도시 조성사업 협약에 따른 분야별 전문인력 확보와 원활한 사업 수행을 위한 사무보조인력(기간제근로자)을 다음과 같이 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2023년 2월 13일

(재)헬스케어스파산업진흥원장

1. 채용분야 및 인원

근무형태	채용분야	채용인원	수행업무	비고
기간제 근로자	사무보조	1명	- 사업수행보조 및 연구비 관리 - 기타 행정업무	
	임상·실증	2명	- 수중재활운동 및 프로그램 실증 - 재활장비 운영	
	시험·분석	1명	- 온천수 수질/성분 분석 - 이화학 분석 장비 운영 - 데이터 처리 및 보고서 작성 - 실험실 비품 및 안전 관리	

2. 근무조건

가. 근무형태: 기간제근로자

나. 계약기간: 채용 시 ~ 2023. 12. 31.

다. 근무시간: 주5일, 1일 8시간 근무(09:00 ~ 18:00, 휴게 1시간)

라. 보수기준

채용분야	보수기준(세전)	후생복지	비고
사무보조	2,750,000원	4대보험 가입, 정액급식비(기본급에 포함)	
임상·실증	2,750,000원		
시험·분석	3,333,333원		

마. 근무지: 충남 아산시 배방읍 광장로 210, C동 104, 105호

※ 근무지는 법인의 사정에 따라 변경될 수 있음[지원센터 입주(2023. 5월 예정)시 염치산업단지(음봉면 신수리 산 110)로 변경 예정]

3. 응시자격

○ 사무보조, 임상·실증 응시자격 요건

자 격 요 건	
필수요건	<ul style="list-style-type: none">• 응시연령: 만19세 이상 ~ 만60세 이하 ※공고일 기준• 성별: 제한없음• 학력: 초대졸 이상 학력 소지자• 진흥원 인사규정 제8조에 따른 결격사유가 없는 자
우대요건	<ul style="list-style-type: none">• 「청년고용촉진 특별법」 제5조에 따라 청년(만34세 이하) 우대• 관내(아산시) 거주자 우대• (사무보조) 관련 경력자 우대• (임상·실증) 수중운동관련 전공자 우대

○ 시험·분석 응시자격 요건

자 격 요 건	
필수요건	<ul style="list-style-type: none">• 응시연령: 만19세 이상 ~ 만60세 이하 ※공고일 기준• 성별: 제한없음• 학력: 대졸 이상 학력 소지자• 진흥원 인사규정 제8조에 따른 결격사유가 없는 자
우대요건	<ul style="list-style-type: none">• 「청년고용촉진 특별법」 제5조에 따라 청년(만34세 이하) 우대• 관내(아산시) 거주자 우대• 석사 이상 학위소지자 우대• GC, LC, HPLC 등 이화학 장비 운영 경력자 우대

○ 결격사유

<진흥원 인사규정 제8조>

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
4. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없을 것으로 확정된 자

4. 시험일정 및 방법

가. 시험일정

구 분	일 정	장 소	비 고
모집공고	'23. 2. 13.(월) ~ 2. 24.(금)	홈페이지	- 진흥원, 아산시 홈페이지 공고
원서접수	'23. 2. 20.(월) ~ 2. 24.(금) ※ 최종접수일 16:00 마감	온라인	- 전자우편 접수 ※ 방문 및 우편접수 불가
서류심사	'23. 2. 28.(화)	진흥원 회의실	
서류심사 합격자 발표	'23. 3. 3.(금)	홈페이지	
면접시험	'23. 3. 10.(금)	진흥원 회의실	
합격자발표	'23. 3. 15.(수)	홈페이지	- 진흥원, 아산시 홈페이지 공고 - 최종합격자 대상 공정채용확인서 징구

※ 시험일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 진흥원 홈페이지(www.hespa.or.kr) 및 아산시홈페이지(www.asan.go.kr)에 채용공고란에 공고합니다.

나. 시험방법

1) 1차 시험: 서류전형

- 당해 직무에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사하여 적합한 경우 합격
- 적격자가 5배수 이상인 경우 우대요건에 해당하는 자를 선별하여 5배수 이내로 합격자 결정

2) 2차 시험: 면접시험

- 1차 서류전형 합격자 대상 면접시험 실시
- (평가기준)

구 분	면접심사 평가기준	평정기준점수
가	전문분야 업무수행 능력	45점
나	기본자세 및 품성	20점
다	사회성	10점
라	의사표현력	15점
마	시사성 및 순발력	10점
합 계		100점

5. 응시원서 접수 및 제출서류

○ 접수기간: '23. 2. 20.(월) ~ 2. 24.(금)

○ 접수방법: 전자우편 접수(recruit@hespa.or.kr) * 방문·우편접수 불가

※ 최종 접수일 16:00 접수 마감

○ 제출서류

가. 응시원서 및 자기소개서 1부

나. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부

* 제출하는 메일 제목과 내용은 '헬스케어스파산업진흥원 기간제근로자 응시원서(지원자 성명)'로 하고 파일 제목, 메일의 내용에는 개인정보가 노출되지 않도록 유의

** 2회 이상 제출 시 접수기간 내 최종 제출한 서류만 인정

6. 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로써 서류심사 및 면접전형 등 채용과정에서 자격기준을 제외한 응시자의 학력, 출신지, 가족관계, 신체 조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.

- 서류전형은 지원자가 제출한 내용만으로 서류전형을 실시하고, 합격자에 한하여 지원서에 기재된 내용의 진위여부를 증빙서류 원본을 제출받아 확인·대조하며, 착오 또는 허위내용이 발견된 경우 불합격 처리되니 각각의 내용을 정확히 기재하여 주시기 바랍니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불가, 중복지원, 자격 미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 접수된 응시원서 및 제출서류와 학력, 경력, 자격 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 자격증, 경력증명 등 서류 미제출로 인한 서류전형 또는 합격 후 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 원서 접수 결과 응시자가 채용 예정 인원의 2배수에 미달 또는 서류심사 결과 적격자가 없는 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 최종합격 후에도 응시자의 부정 합격이 확인되면 채용이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정된 후 채용신체검사, 결격사유 조회 후 최종 임용 결정하며 임용 이후라도 결격사유가 발견되면 임용이 취소될 수 있습니다.
- 제출된 서류는 임용결정일 이후 180일 이내 지원자의 요청 시 14일 이내 반환하며, 이후에는 파기합니다.
- 시험공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 관련 시험일 7일 전까지 변경 공고합니다.
- 채용과정에서 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 기타 채용관련 문의사항은 진흥원 채용담당자(☎070-4128-1816)에게 문의하시기 바랍니다.