

## 4. 충남지역 대학 출신의 혁신도시 지역인재 포함노력

주 체 별		유 형 별		재 원 별		추 진 상 황		
		기 존	신 규	예 산	비예산	완료여부	추진율(%)	완료시기
국책	자체		○		○	추진중	-	2022.6.

### ■ 정 책 현 황

- 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법('18.1월시행)에 따라 이전 공공기관에서는 2022년까지 공공기관의 이전지역 소재 시·도의 지역인재를 30%까지 채용하도록 규정
- 충남에 소재한 대학은 세종시에 입주한 이전공공기관의 지역인재 의무채용 대상에서 제외됨으로 대학한 불공정성 초래

※ 이전 공공기관의 지역별 현황 (단위:기관)

부 산	대 구	경 북	경 남	광 주	전 남	전 북	울 산	강 원	제 주	충 북	충 남	세 종	개 별 이 전	계
13	11	12	11	4	12	12	9	12	8	11	-	19	19	153

\* 혁신도시 115개, 세종시 19개, 개별이전 19개 등 총 153기관

### ■ 향 후 추 진 계 획

- 지역 국회의원 및 충청남도, 아산시 관내대학과 공조체계 구축
- 지역인재 혁신도시 권역화에 대한 의견수렴 및 동향 파악
- 혁신도시 지역인재 포함 관련, 관계기관(충청남도, 대학 등) 협조 요청 시 적극 협조
- 관내 공공기관의 지역 우수인재 채용방안 협의 및 지원방안 모색

■ 연차별 추진현황 및 추진계획(확인지표)

추진계획					
2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	임기후
·충남지역 대학출신 지역인재 포함노력(수시)	·충남지역 대학출신 지역인재 포함노력(수시)	·충남지역 대학출신 지역인재 포함노력(수시)	·충남지역 대학출신 지역인재 포함노력(수시)	·충남지역 대학출신 지역인재 포함노력(수시)	·충남지역 대학출신 지역인재 포함노력(수시)

■ 공약달성 최종목표 : 충남지역 대학출신의 혁신도시 지역인재 포함

■ 기대효과

- 이전 공공기관의 지역인재 의무채용(혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법)으로 청년일자리 확대
- 이전 공공기관과 지역 대학연구소·산업체·지방자치단체가 협력하여 지역의 새로운 성장동력을 창출