

2. 공직자 역량강화 ‘맹사성 아카데미’ 운영

사 업 구 분								
주 체 별		유 형 별		재 원 별		추 진 상 황		
국 책	자 체	기 존	신 규	예 산	비예산	완료여부	추진율(%)	완료시기
	○		○	○		이행 후 계속추진	100%	2019. 12.

□ 정 책 목 표

- 감각과 감성을 겸비할 수 있는 교육과 직무역량 교육을 통한 공직자 마음가짐 함양 및 시민편의 중심의 공공서비스 제공으로 시민에 대한 봉사와 책임 실현

□ 정 책 개 요

- 공직자 자긍심 고취를 위한 맹사성 아카데미 프로그램 개발
- 부서별 추진되는 교육 중 역량강화를 위한 전문 직무교육을 종합적으로 추진
 - 계약, 지출, 홍보, 엑셀, 파워포인트, 감사 반복지적사항 과정 개설
- 공직자 자긍심 고취를 위한 맹사성 아카데미 이수제 추진
 - 5급, 6급, 7급 승진 대상자를 이수제로 전환하여 갈등과 소통 관리, 청렴, 친절, 우리말 바로 알기 과정 의무 이수
- 조직개편 관련 조직 내외 소통을 위한 조직활성화 교육 추진

□ 그 동안 추 진 상 황

- 공직가치 내재화 교육 등 시범 운영(2018.9.)
- 부서별 추진 중인 직무교육 전수 조사 및 종합 추진을 위한 관련 부서 협의(2018.10.)
- 2019년도 맹사성 아카데미 기본계획 수립(2019.1.)
- 교육과정 개발 및 운영 관련 전문가 자문, 직원 의견수렴, 자료 수집 및 선진사례 발굴, 교육과정 개발 토론회 개최(2회)(2019.2.~7.)

- 맹사성 아카데미 ‘직무공통과정’ 운영(5종, 7회)(2019.3.~9.)
- 맹사성 아카데미 ‘기본공통과정’ 운영(4회)(2019.3.~11.)
- 맹사성 아카데미 교육과정 개발 계획 수립(2019.7.19.)
- 행복소통 조직활성화 교육 운영(3회)(2019.9.~10.)
- 2020년도 맹사성 아카데미 기본계획 수립(2020.1.)
- 맹사성 아카데미 ‘맹사성 가치학당’ 사이버교육 운영(2020.3.)

□ 향 후 추 진 계 획

- 맹사성 아카데미를 공직자 교육 브랜드화를 위한 자료수집, 벤치마킹을 통한 세부과정 개발 및 운영 다각화
- 직원 의견 수렴을 통한 교육과정 및 운영 방법 모색
- 맹사성 가치학당 운영, 160명 이수(2021.)
- 맹사성 가치학당 운영, 160명 이수(2022.)

□ 연 차 별 추 진 현 황 및 추 진 계 획 (확 인 지 표)

추진계획					
2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	임기후
· 직무교육 조사(10월) · 교육과정설계 (12월)	· 전문가자문 (2월) · 2019년도 기본 계획 수립 (2월) · 프로그램 개발 (8월)	· 맹사성 아카데미 보완·운영 160명	· 맹사성 아카데미 보완·운영 160명	· 맹사성 아카데미 보완·운영 160명	· 맹사성 아카데미 보완·운영 160명

- 공약달성 최종목표 → 맹사성 아카데미 이수(640명)를 통한 공직자 마음가짐 함양 및 역량강화

□ 투자 계획

(단위 : 억 원)

구분	기투자 (민선6기까지)	임기내 예산 계	임기내					임기 후
			2018. 7~	2019년	2020년	2021년	2022년	
계	11.2	12.3	1.3	2.6	2.8	2.8	2.8	2.8
국비	0	0	0	0	0	0	0	
도비	0	0	0	0	0	0	0	
시비	11.2	12.3	1.3	2.6	2.8	2.8	2.8	2.8
기타	0	0	0	0	0	0	0	

□ 기대 효과

- 공직자 마음가짐 함양 및 직무역량 교육을 통해 양질의 시민행정 서비스 제공

□ 시민 참여 실적

(단위 : 횟수)

설명회,공청회	만족도조사	민간전문가자문	언론/방송보도	기타
—	—	3	—	—

- 전문가 서면 자문 2회 (2019. 2.)
- 전문가 자문회의 1회 (2019. 2.)